

Buch-Rezension für BSO-Journal 3/2021

(Fachjournal des Berufsverbandes für Coaching, Supervision und Organisationsberatung)

Gute Führung in bewegter Zeit

Führungsarbeit ist anspruchsvoll. Viele Bücher zum Thema beschäftigen sich mit der zunehmend komplexen Realität und suchen (teilweise) neue Wege, wie es gelingt, Menschen in Change-Prozessen mit auf den Weg zu nehmen. Martin Permantier legt mit seinem Buch einen Ansatz vor, der die Persönlichkeitsentwicklung von Führungspersonen als Scharnierstelle für gelingende Unternehmensentwicklung ins Zentrum rückt. Er spricht dabei von „Haltungen“ und geht dabei inhaltlich von den soliden empirischen Forschungen zur Persönlichkeitsentwicklung (u. a. von Jane Loevinger) aus. Diese liefert viele Hinweise dafür, was es braucht, damit Menschen sich öffnen und einlassen können auf anstehende Veränderungsprozesse.

Das Buch trägt mehrfach zum Führungscoaching bei: Zum Blick des Coachee auf sich, auf seine Mitarbeitenden sowie zum Blick der Coach auf sich selbst. Wo steht die Führungsperson in ihrer Entwicklung, welche Haltungen leiten sie? Wie kann sie lernen, die Haltungen anderer Menschen gut wahrzunehmen und sie entsprechend kreativ dort abzuholen, wo sie stehen? Diese Perspektive generiert eine Fülle von Ideen für eine am Individuum ausgerichtete Gestaltung von Führungsarbeit und damit für ein passgenaues Führungscoaching zu entsprechenden Anliegen (z. B. Umgang mit anspruchsvollen Team-Situationen). Parmentier tut dies fundiert, übersichtlich und praxisnah. Wie erwähnt ist auch die Coach eingeladen, ihre Haltungen zu reflektieren und ihren Standort so bewusst(-er) wahrzunehmen.

Quellenangaben

Martin Permantier
Haltung entscheidet
Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten
Vahlen 2019, 373 S.
Ca. 40 Sfr. bzw. 35 Euro

Scharans, Juni 2021